

PENJELASAN KERTAS KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA E

D. PENCAPAIAN SASARAN/ KINERJA ORGANISASI

1. Target kinerja dalam PK dapat dicapai

Pada tahun 2019, terdapat 2 IKK, dengan pencapaiannya sebagai berikut:

- IKK 1 : Jumlah Guru yang meningkat kompetensi bidangnya, capaian kinerja 159,17%
- IKK 2 : . Jumlah tenaga kependidikan yang meningkat Kompetensinya, capaian kinerja 94,61%

2. Informasi mengenai capaian kinerja dapat diandalkan

Kriteria keandalan	Penjelasan
Target kinerja ditetapkan dengan baik	Target telah ditetapkan sesuai dengan kriteria SMART
Diperoleh dari dasar perhitungan (formulasi) yang valid;	Terdapat metode perhitungan capaian kinerja
Dihasilkan dari sumber2 atau basis data yang dapat dipercaya (kompeten);	Sumber data kinerja: Bidang Fasilitasi Peningkatan Kompetensi – Seksi Evaluasi
Dapat ditelusuri sumber datanya;	Sumber data kinerja: Bidang Fasilitasi Peningkatan Kompetensi – Seksi Evaluasi
dapat diverifikasi	Sumber data kinerja: Bidang Fasilitasi Peningkatan Kompetensi – Seksi Evaluasi
up to date	Menggunakan sumber data terbaru yaitu data peningkatan kompetensi yang telah dilaksanakan pada tahun 2019 sesuai dengan DIPA dan RKAKL.